

EMENTA DE CURSO

1. **Nome do curso:** Estratégias de Liderança Inovadora e Transformadora.
2. **Objetivo Geral:** Analisar os desafios e pensar soluções inovadoras de liderança transformadora desejáveis, factíveis e viáveis de forma dinâmica, criativa e colaborativa.
3. **Carga Horária:** 16h/a.

4. Conteúdo Programático:

Estratégia de Liderança Inovadora e Transformadora

- Teorias Contemporâneas de Liderança;
- Estilos de Liderança;
- Conceito de Liderança;
- Estratégica de Liderança Inovadora e Transformadora utilizando Ferramentas de Métodos Ágeis.

5. Metodologia:

Metodologia de Ensino:

- Aulas teóricas expositivas e explicativas acompanhadas de análises e debates sobre os temas em discussão;
- Exercícios práticos;
- Trabalho individual e em equipe;
- Dinâmicas de grupo.

Metodologia de Avaliação de Aprendizagem: Os participantes serão avaliados pelas suas contribuições e participações durante o curso.

6. Bibliografia:

D.MICHAEL ABRASHOFF, ESTE BARCO TAMBÉM É SEU, práticas inovadoras de gestão, 20014.

BERG, Ernesto Artur. Administração de conflitos: abordagens práticas para o dia a dia. 1. ed. Curitiba: Juruá, 2012.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: e o novo papel dos recursos humanos na organização. 2. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004, p. 415-427.

Gestão com Pessoas – Caderno de Trabalho – Prof. Eustáquio Penido de Andrade, 2012.

CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à teoria geral da administração. 6.ed. São Paulo: Campus, 2000. Chiavenato, I. Teoria Geral da Administração, São Paulo, MacGraw-Hill, 1987.

CHIAVENATO, Idalberto. “Gestão de pessoas – o novo papel dos recursos humanos nas organizações”. Rio de Janeiro: Campus, 1999.

OLIVEIRA, Lúcia M. B. de. (orgs.). Administração Contemporânea: perspectivas estratégicas São Paulo: Atlas, cap. 05. p.121-147, 1999

SINK, D. Scoot, TUTTLE, Thomas C. Planejamento e medição para a performance. Trad. Elenice Mazzili e Lúcia Faria Silva. Rio de Janeiro: Qualitymark, 1993.

VERGARA, Sylvia Constant. Projetos e relatórios de pesquisa em administração. 3.ed. São Paulo: Atlas, 2000. Verbete Anpassungssyndrom, allgemeines em Pschyrembel Klinisches Wörterbuch (2007), 261. Aufl. Berlin: de Gruyter.

LARRY KEELEY - Dez Tipos de Inovação – A disciplina de Criação de Avanço de Ruptura, 2015.

<https://webinsider.com.br/entender-corretamente-o-contexto-melhora-as-tomadas-de-decisao>

<https://www.sebraecanvas.com/#/> - Crie novos modelos de negócios com o Sebrae Canvas